

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**



Elisa Yuliani

NIM: 10.61.0010

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2016**

Skripsi dengan judul :

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**



Oleh :

Elisa Yuliani

NIM: 10.61.0010

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, Maret 2016

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Semarang, Maret 2016, skripsi dengan judul :

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**

Oleh :
Elisa Yuliani
NIM: 10.61.0010

Tim Penguji

DR. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt DR. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, MP., PhD.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan
bahwa skripsi dengan judul :

ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Maret 2016

Yang menyatakan

Elisa Yuliani

HALAMAN MOTTO

“ DO THE BEST, LET GOD DO THE REST “



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus , saya ucapkan karena skripsi dengan judul “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Semarang” telah dapat saya selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

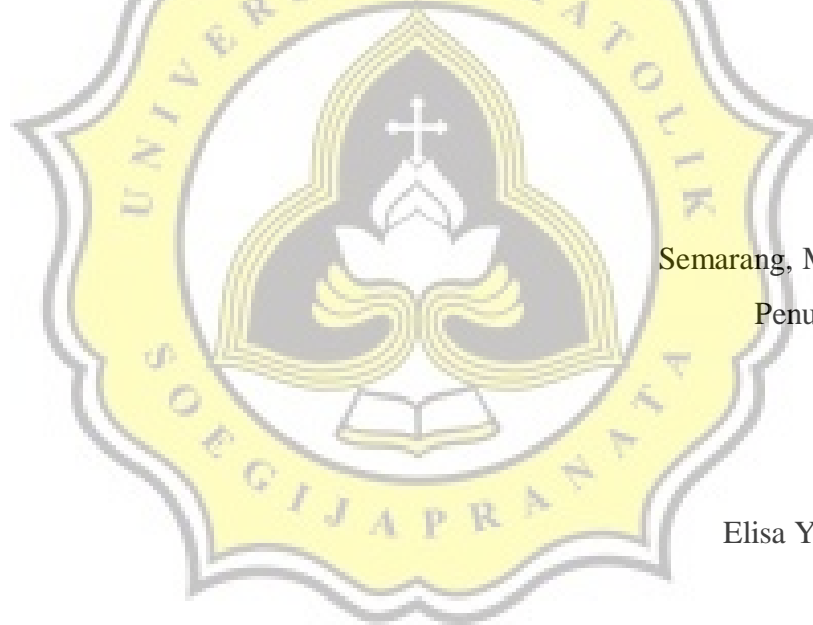
Skripsi ini dapat selesai tentunya tidak lepas dari dukungan dan doa dari banyak pihak. Untuk itu, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu ada dan setia mendampingi disaat masa masa sulit saya dalam mengerjakan skripsi dan dengan anugrah Tuhan saya bisa menyelesaikannya dengan baik.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dukungannya kepada saya untuk dapat memanfaatkan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada saya agar segera menyelesaikan studi.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt selaku Dosen Pembimbing yang selalu mendorong dan memotivasi saya dalam mengerjakan skripsi, serta memberi arahan dan masukan yang tentunya sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi saya.
5. Bapak Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt dan Bapak Sansaloni Butar Butar, SE.,M.Si. selaku dosen penguji yang sabar dalam membimbing saya.
6. Ibu dan eyang putri saya yang selalu mendoakan, memberi semangat dan mendukung saya dalam menyelesaikan studi.
7. Om Paulus, Tante Lely, dan keluarga besar “*Spirit Maker*” yang telah saya anggap keluarga kedua saya, yang selalu mendoakan, memberi semangat dan mendukung saya dalam menyelesaikan studi.
8. Keluarga besar Sekolah Kristen Terang Bangsa yang telah mendoakan, memberi semangat, dan mendukung saya dalam menyelesaikan studi dengan memberi banyak kelonggaran dalam hal ijin untuk mengurus skripsi di kampus pada saat jam kantor.

9. Hellen Sanidhya Prahasita, Yoga Prima Hadi, Ardiana Luthvita Sari dan teman teman senasib seperjuangan selama masa perkuliahan, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan dorongan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang, Pak Hermawan, Pak Kris, Bu Ike, dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, atas semua informasi, masukan serta dukungan kepada saya agar dapat menyelesaikan studi.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk perbaikan penulisan karya saya yang selanjutnya kelak.

Saya mengucapkan terimakasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.



Semarang, Maret 2016

Penulis

Elisa Yuliani

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Abstrasi	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Kerangka Pikir	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Teori Kontingensi	9
2.2 Pengertian Auditing.....	9
2.3 Proses Audit	10
2.4 Tahap Tahap Audit.....	10
2.5 Fungsi Audit	10
2.6 Kinerja Auditor	11
2.7 Kecerdasan Emosional	12
2.8 Etika Profesi	12
2.9 Komitmen Organisasi	12

2.10 Pengalaman	13
2.11 Motivasi	13
2.12 Kompetensi	15
2.13 Locus of Control	15
2.14 Etos Kerja	16
2.15 Hipotesis	19
2.15.1 Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor	19
2.15.2 Pengaruh etika profesi terhadap kinerja auditor	20
2.15.3 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	21
2.15.4 Pengaruh pengalaman terhadap kinerja auditor	21
2.15.5 Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor	22
2.15.6 Pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor	23
2.15.7 Pengaruh locus of control terhadap kinerja auditor	23
2.15.8 Pengaruh etos kerja terhadap kinerja auditor	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Populasi dan Sampel	26
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	30
3.5.1 Deskriptif Statistik	30
3.5.2 Uji Validitas	31
3.5.3 Uji Reliabilitas	32
3.6 Uji Asumsi Klasik	32
3.6.1 Uji Normalitas	32
3.6.2 Uji Multikolinieritas	32
3.7 Teknik Analisa Data	33
3.7.1 Uji Fit Model	33
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi	33

3.7.3 Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Responden	35
4.2 Hasil Validitas dan Reliabilitas	38
4.3 Statistik Deskriptif	56
4.4 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	59
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	60
4.4.3 Uji Multikolinearitas	60
4.4.4 Uji Fit Model	62
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi	63
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	63
4.6 Pembahasan	66
4.6.1 Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor	66
4.6.2 Pengaruh etika profesi terhadap kinerja auditor	66
4.6.3 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	67
4.6.4 Pengaruh pengalaman terhadap kinerja auditor.....	68
4.6.5 Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor	68
4.6.6 Pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor	68
4.6.7 Pengaruh locus of control terhadap kinerja auditor.....	69
4.6.8 Pengaruh etos kerja terhadap kinerja auditor	70
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Data Kantor Akuntan Publik Semarang.....	26
Tabel 4.1 Tabel Penyebaran Kuesioner.....	35
Tabel 4.2 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.3 Tabel Pendidikan Responden.....	36
Tabel 4.4 Tabel Crosstabulation.....	37
Tabel 4.5 Tabel Umur Responden.....	37
Tabel 4.6 Tabel Lama Bekerja Responden.....	37
Tabel 4.7 – 4.10 Tabel Validitas Kecerdasan Emosional.....	38
Tabel 4.11- 4.12 Tabel Validitas Etika Profesi.....	43
Tabel 4.13 – 4.14 Tabel Validitas Komitmen Organisasi.....	44
Tabel 4.15 - 4.16 Tabel Validitas Pengalaman.....	47
Tabel 4.17 – 4.18 Tabel Validitas Motivasi.....	48
Tabel 4.19 – 4.20 Tabel Validitas Kompetensi.....	49
Tabel 4.21 Tabel Validitas Locus of Control.....	51
Tabel 4.22 – 4.23 Tabel Validitas Etos Kerja.....	52
Tabel 4.24 – 4.25 Tabel Validitas Kinerja.....	54
Tabel 4.26 Tabel Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	55
Tabel 4.27 Tabel Statistik Deskriptif Penelitian.....	56
Tabel 4.28 – 4.29 Tabel Hasil Pengujian Kolmogorov Smirnov.....	58
Tabel 4.30 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.31 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.32 Tabel Hasil Uji Fit Model.....	62
Tabel 4.33 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.34 Tabel Analisis Regresi.....	64

Abstraksi

Profesi auditor merupakan profesi yang berbasis kepercayaan sebab profesi ini ada karena masyarakat mempunyai harapan bahwa mereka akan melakukan tugasnya dengan selalu menjunjung tinggi independensi, integritas, kejujuran, serta objektivitas, sehingga jasa yang diberikan oleh auditor tidak memberikan suatu kerugian bagi para pengguna jasa audit. Namun dikarenakan terjadinya beberapa kasus Kantor Akuntan Publik mengeluarkan laporan yang tidak jujur dan mengandung informasi yang tidak sesuai dengan kondisi perusahaan yang sebenarnya sehingga informasi tersebut menyesatkan bagi penggunanya, itu merupakan titik awal di mana kredibilitas akuntan publik atau auditor mulai diragukan dan kinerjanya pun mulai dipertanyakan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis factor factor yang mempengaruhi kinerja auditor. Sedangkan responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor independen yang bekerja dalam Kantor Akuntan Publik di Semarang. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 45 responden. Data yang digunakan merupakan data primer dengan menggunakan metode observasi dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software analisis statistic SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versi 17 dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa etika profesi, kompetensi dan etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, dengan nilai R square sebesar 55,3 %.

Kata kunci : Kecerdasan emosional, etika profesi, komitmen organisasi, pengalaman, motivasi, kompetensi, *Locus of Control*, etos kerja, kinerja auditor.

